

L'ASSOCIATION PETIT A PETIT RECRUTE UN/UNE

<i>Nature du poste</i>	Médiateur/facilitateur de lien social dans le cadre du dispositif « adulte-relais »
<i>Indice de rémunération</i>	1365€ net
<i>Type de contrat</i>	CDD 1 an renouvelable
<i>Date de prise de poste</i>	16 septembre 2019
<i>Volume horaire hebdomadaire</i>	35h
Identité de l'agent	
<i>Prénom, nom</i>	
<i>Statut, corps, catégorie, grade</i>	
Présentation du service	
<i>Localisation du poste</i>	Arles - Quartier de Griffeuille QPV
<i>Mission principale du service</i>	ACCOMPAGNER DES ACTIONS PARTICIPATIVES ET CITOYENNES POUR AGIR SUR LES DIFFICULTÉS À VIVRE EN SOCIÉTÉ, EN FAVORISANT LA COOPÉRATION ENTRE LES PERSONNES ET EN LES AIDANT À TRANSFORMER LEUR ENVIRONNEMENT GLOBAL.
<i>Composition du service (effectif)</i>	3,6 ETP
<i>Positionnement de l'agent dans l'organigramme du service</i>	Sous la responsabilité de la coordinatrice de l'association
Contexte	
<i>Cadres politique et réglementaire relatifs au poste (projet d'établissement)</i>	Financements QPV – bailleur social SEMPA – Etat - Fondations privées Charte et règlement intérieur des jardins partagés de Griffeuille
<i>Quelles sont les caractéristiques liées aux conditions de travail ?</i>	Travail polyvalent entre les jardins partagés de Griffeuille, la projet de cuisine collaborative, les actions en pied d'immeubles de Petit à Petit, mais aussi relais et lien entre les habitants et les autres structures du quartier
<i>Quelles sont les principales relations à entretenir à l'interne et à l'externe ?</i>	Relation avec les bénéficiaires des actions de Petit à Petit, les salarié et les partenaires de la structure, mais aussi avec les acteurs du quartier (MPQ, Associations, écoles, etc.) et les habitants en général
Missions et activités du poste	
<i>Mission principale, finalité du poste, raison d'être</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Être un relais d'information auprès des habitants sur les projets du quartier - Faciliter la participation, la coopération et l'implication des habitants au sein des projets de Petit à Petit, en lien avec les acteurs du quartier - Mettre en réseau les acteurs du quartier
<i>Missions et activités du poste</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Favoriser le lien social au sein des différents projets développées par l'association Petit à Petit et les partenaires associés (Association « les semeurs du partage », ADDAP, Maison de quartier, écoles, bailleurs, associations, etc.) • accompagner les problématiques humaines et de « vivre ensemble » (gestion des conflits, respect des règles, vie du collectif, participation de tous, moments de convivialité, etc.) au sein des différents projets développés (jardins, cuisine, pied d'immeuble...) et en lien avec les acteurs du quartier

- Mobiliser les habitants sur les actions collectives liées au jardin, à la cuisine, à l'amélioration du cadre de vie, en y associant aussi bien les jeunes que les adultes ou les personnes âgées (lien avec l'EHPAD du quartier, les écoles, l'ADDAP, la Maison de quartier, etc.).
- Contribuer à l'amélioration du cadre de vie, en favorisant en particulier, à travers la médiation, l'émergence de projets sur les questions relatives aux espaces extérieurs, et à l'amélioration de la relation à l'espace de vie dans le quartier
- Favoriser la prise d'initiatives et le pouvoir d'agir des personnes à travers les différents projets développés.
- favoriser une consolidation collective des différents projets de quartiers grâce à l'implication des habitants et des acteurs du quartier.
- favoriser le partage des cultures et créer une culture de paix avec une compréhension mutuelle des différences
- Apporter une pierre au chantier de l'écocitoyenneté à travers l'accompagnement de la prise de conscience des enjeux écologiques actuels.

Particularités du poste

<i>Intérêts</i>	Favoriser une meilleure compréhension mutuelle et implication entre les habitants et les projets du quartier
<i>Contraintes</i> <i>Difficultés</i>	Adaptabilité entre toutes les actions de Petit à Petit et la connaissance de toutes les actions des autres acteurs du quartier
<i>Résultats attendus</i>	favoriser l'implication de tous, la cohésion, le lien et le pouvoir d'agir des personnes

Critères relatifs au contrat « adulte-relais »

	Être sans emploi ou bénéficier d'un contrat d'accompagnement dans l'emploi ou d'un contrat d'avenir
	Être âgé de 30 ans au minimum
	Résider dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville

Compétences requises

<i>Compétences nécessaires</i>	Écoute, communication, empathie, bienveillance, discrétion, distance et neutralité, connaissance de la dynamique du territoire, travail en réseau
<i>Connaissances théoriques : les savoirs</i>	être capable de concevoir et mettre en place des jalons en face des objectifs fixés, d'en rendre compte, travailler à partir d'un rétroplanning, etc.
<i>Compétences techniques ou méthodologiques : les savoir-faire</i>	Travail en équipe : <ul style="list-style-type: none"> • en accord avec la coordinatrice de l'association et l'ensemble des salariés • en lien avec les différents acteurs du quartier • en lien avec la personne volontaire en service civique au jardin
<i>Comportements attendus dans une situation donnée : les savoir-être</i>	<ul style="list-style-type: none"> • accueillir la parole des personnes (écoute et réception empathique) • favoriser l'intelligence collective et la coopération entre les personnes • faire circuler l'information • accompagner l'expression des désaccords et des conflits • faciliter le changement et favoriser le pouvoir d'agir des personnes • faire émerger des innovations et des auto-solutions

Précisions

Les candidatures seront examinées durant la dernière d'août
les entretiens auront lieu durant la première semaine de septembre